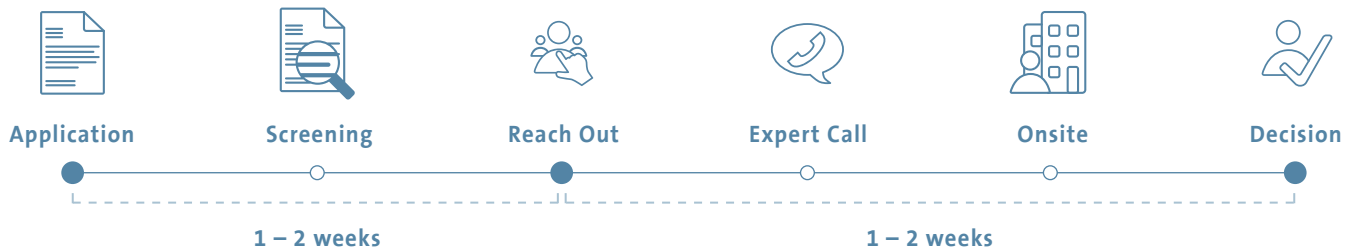


Bewerbungsprozess



Transparenz ist uns besonders wichtig. Daher möchten wir, dass du jederzeit und genau weißt, wo du im Bewerbungsprozess stehst.



1. Application/Lead

Grundsätzlich gibt es zwei Wege, wie du einer von uns werden kannst:

Application: Du bewirbst dich auf eine unserer ausgeschriebenen Stellen bzw. initiativ auf unserer Karriereseite.

Lead: Wir bewerben uns bei dir, z. B. wenn einer unserer Recruiter auf dein Profil aufmerksam geworden ist oder du uns vorgeschlagen wurdest.

Sobald deine Bewerbung erfolgreich bei uns eingegangen ist, erhältst du eine Empfangsbestätigung. Solltest du innerhalb von einer Woche noch nichts von uns gehört haben, zögere bitte nicht uns zu kontaktieren.



2. Screening

Das Recruiting-Team analysiert dein Profil und prüft deine Bewerbungsunterlagen:

- Passt dein Profil zu unserer Stellenanzeige?
- Sind die Unterlagen vollständig?

» Fachbereich wird einbezogen und entscheidet → stop/go



3. Reach Out

Das Recruiting-Team lädt dich zu einem kurzen Telefongespräch ein:

- Was ist noch unklar?
- Beide Seiten gewinnen einen ersten Eindruck

» Recruiting-Team und Fachbereich evaluieren die Ergebnisse und entscheiden → stop/go



4. Expert Call

Das Recruiting-Team und der Teamleiter des Fachbereichs laden dich zu einem Telefoninterview ein (auch via Skype oder Google Hangouts möglich):

- Bewerber und Fachbereich können sich fachlich austauschen
- Wie ist der Eindruck vom potentiell neuen Team bzw. Teammitglied?

» Fachbereich evaluiert und entscheidet → stop/go



5. Onsite

Das Recruiting-Team lädt dich zu einem Interview vor Ort mit dem Fachbereich ein. Falls du im Ausland oder verhindert bist, kann alternativ ein virtuelles Interview stattfinden (z. B. via Skype oder Google Hangouts):

- Interview: Wir lernen uns persönlich kennen und tauschen uns fachlich aus
- Psychometrik: Du bearbeitest einen kurzen Fragebogen (ca. 15 Minuten)
- Feedback: Gemeinsame Evaluation des Onsites

Optional ist im Anschluss eine Hospitation im Team möglich. Du erlebst unseren Alltag, absolvierst kleine Arbeitsaufgaben und wir lernen einander besser kennen.



6. Decision

Der Fachbereich und das Recruiting-Team evaluieren die Ergebnisse: Unmittelbar nach dem letzten Onsite unserer engsten Auswahl an Bewerbern kommunizieren wir unsere Entscheidung.