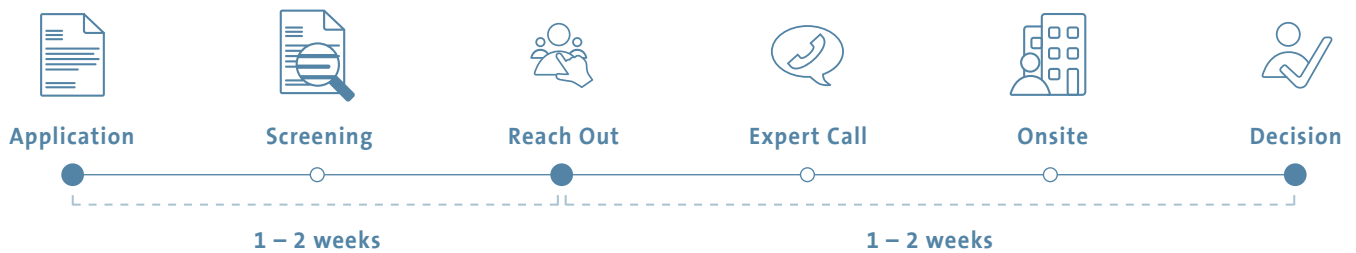


Application process



Transparency is particularly important to us. Therefore we always want you to know, where exactly you are in the application process.



1. Application/Lead

There are two ways to bring you on board:

Application: You are actively applying to one of our vacancies or initiatively on our career page.

Lead: We contact you, e. g. if one of our recruiters becomes aware of your profile or you have been suggested to us.

As soon as we successfully received your application, we will send you a confirmation of receipt. If you haven't heard from us within one week, please feel free to contact us.



2. Screening

The recruiting-team analyzes the profile using the available information:

- Does your profile fit the job description?
- Is your application complete?

» Hiring Manager is included and decides → stop/go



3. Reach Out

The recruiting-team invites you to a short telephone interview:

- Anything unclear?
- Both sides gain a first personal impression

» Recruiting-team and Hiring Manager evaluate and decide → stop/go



4. Expert Call

The recruiting-team and the Hiring Manager invite you to a telephone interview (also possible via Skype or Google Hangouts):

- Applicant and Hiring Manager can discuss technical details
- First impression of the potential team or team member

» Hiring Manager evaluates and decides → stop/go



5. Onsite

The recruiting-team and Hiring Manager invite you to an Onsite interview. If you are abroad or unable to attend, a virtual interview can be scheduled alternatively (e. g. via Skype or Google Hangouts):

- Interview: We get to know one another personally and exchange technical details
- Psychometrics: You will complete a short questionnaire (ca. 15 minutes)
- Feedback: Mutual evaluation of the Onsite

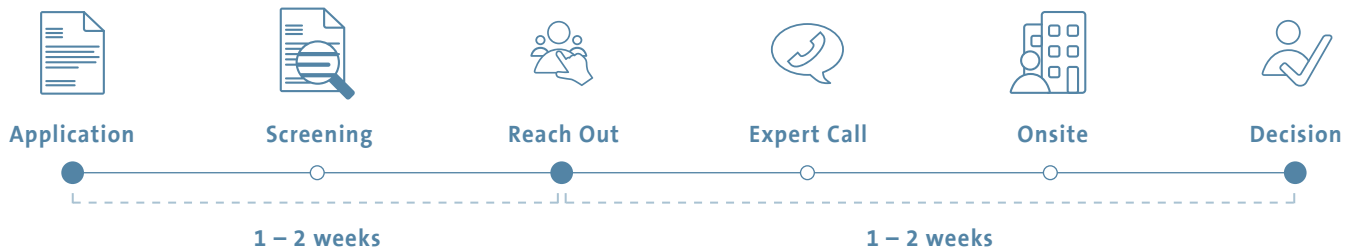
The Onsite can be followed by a one-day work trial. You will get to know our daily business, complete some work samples and we have a better chance to get to know each other.



6. Decision

The Hiring Manager and the recruiting-team evaluate the results: Immediately after the last Onsite of our most qualified candidates, we are going to communicate our decision.

Bewerbungsprozess



Transparenz ist uns besonders wichtig. Daher möchten wir, dass du jederzeit und genau weißt, wo du im Bewerbungsprozess stehst.



1. Application/Lead

Grundsätzlich gibt es zwei Wege, wie du einer von uns werden kannst:

Application: Du bewirbst dich auf eine unserer ausgeschriebenen Stellen bzw. initiativ auf unserer Karriereseite.

Lead: Wir bewerben uns bei dir, z. B. wenn einer unserer Recruiter auf dein Profil aufmerksam geworden ist oder du uns vorgeschlagen wurdest.

Sobald deine Bewerbung erfolgreich bei uns eingegangen ist, erhältst du eine Empfangsbestätigung. Solltest du innerhalb von einer Woche noch nichts von uns gehört haben, zögere bitte nicht uns zu kontaktieren.



2. Screening

Das Recruiting-Team analysiert dein Profil und prüft deine Bewerbungsunterlagen:

- Passt dein Profil zu unserer Stellenanzeige?
- Sind die Unterlagen vollständig?

» Fachbereich wird einbezogen und entscheidet → stop/go



3. Reach Out

Das Recruiting-Team lädt dich zu einem kurzen Telefongespräch ein:

- Was ist noch unklar?
- Beide Seiten gewinnen einen ersten Eindruck

» Recruiting-Team und Fachbereich evaluieren die Ergebnisse und entscheiden → stop/go



4. Expert Call

Das Recruiting-Team und der Teamleiter des Fachbereichs laden dich zu einem Telefoninterview ein (auch via Skype oder Google Hangouts möglich):

- Bewerber und Fachbereich können sich fachlich austauschen
- Wie ist der Eindruck vom potentiell neuen Team bzw. Teammitglied?

» Fachbereich evaluiert und entscheidet → stop/go



5. Onsite

Das Recruiting-Team lädt dich zu einem Interview vor Ort mit dem Fachbereich ein. Falls du im Ausland oder verhindert bist, kann alternativ ein virtuelles Interview stattfinden (z. B. via Skype oder Google Hangouts):

- Interview: Wir lernen uns persönlich kennen und tauschen uns fachlich aus
- Psychometrik: Du bearbeitest einen kurzen Fragebogen (ca. 15 Minuten)
- Feedback: Gemeinsame Evaluation des Onsites

Optional ist im Anschluss eine Hospitation im Team möglich. Du erlebst unseren Alltag, absolvierst kleine Arbeitsaufgaben und wir lernen einander besser kennen.



6. Decision

Der Fachbereich und das Recruiting-Team evaluieren die Ergebnisse: Unmittelbar nach dem letzten Onsite unserer engsten Auswahl an Bewerbern kommunizieren wir unsere Entscheidung.